



MR Jaarverslag 2022-2023

Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool 't Bastion over het schooljaar 2022-2023. In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft als doel om de achterban – ouders en personeel – te informeren over de activiteiten van de MR die het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

Wat doet de MR?

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, geldbesteding, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs, het jaarrooster en tussen-schoolse opvang.

De wet schrijft precies voor op welke gebieden de directie van een school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat een voorgenomen besluit van de directie pas uitgevoerd mag worden na instemming van de MR. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals bijvoorbeeld het schoolplan, het formatieplan en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo).

Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen en opmerkingen.

Samenstelling MR:

De MR bestaat uit leerkrachten (personeelsgeleding) en ouders (oudergeleding). De directie maakt geen deel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan (gedeelten van) de vergaderingen. De MR van 't Bastion bestaat uit 6 deelnemers; 3 leerkrachten en 3 ouders.

Leerkrachten: - Denise Grievink
- Joyce Willemsen
- Corrie Elferink

Ouders: - Evelien Rave (voorzitter)
- Aafke Heinen
- Dennis Beeks (secretaris)*
- Jelle Wensink

* Dennis Beeks is per 20 juni 2023 gestopt als lid van de MR. Jelle Wensink is in zijn plaats toegetreden.

Directie: - Astrid Kempink (adviserend lid)

Vergaderingen:

De MR van 't Bastion heeft het betreffende schooljaar 7 keer vergaderd. De data worden via de Bastionberichten gedeeld. Alle vergaderingen zijn openbaar tenzij de MR besluit dat (een deel van) de vergadering besloten is. De leden kunnen hiertoe besluiten als er bijvoorbeeld zaken besproken zullen worden die personen betreffen. De agenda van de MR vergadering kent een aantal vaste onderwerpen. Daarnaast worden actuele ontwikkelingen op de agenda gezet.

Onderwerpen 2022-2023:

Formatie 2023-2024

Elk jaar moet voor 1 mei de formatie voor het volgende schooljaar worden vastgesteld. De personeelsgeleding van de MR heeft instemmingsrecht m.b.t. het formatieplan dat door de directie wordt toegelicht. De personeelsgeleding van de MR is akkoord gegaan met formatie voor schooljaar 2023-2024.

Vakantierooster

De MR heeft ingestemd met het vakantierooster voor 2023-2024.

Begroting/financiën

De begroting is door de directie toegelicht en besproken. De voorzitter van de MR is aanwezig bij de bestuursvergaderingen, waar m.b.t. de begroting toelichting is gegeven door een adviseur van de CABO. Er worden grotere uitgaven verwacht i.v.m. de vervanging van de ketels en het herstellen van het dak.

Bestuurlijk Toetsings Kader (BTK)

De MR volgt de onderwerpen van het BTK, die aan bod komen tijdens de bestuursvergaderingen. De voorzitter van de MR is aanwezig tijdens deze bestuursvergaderingen, waardoor de MR op de hoogte is. Het bestuurlijk toetsingskader werkt aan de hand van een jaaragenda waarin de diverse onderwerpen die gemonitord moeten worden gedurende het schooljaar aan bod komen. Het BTK werd in 2023 herzien en in september 2023 ligt er een aangepast BTK.

Opbrengsten Cito-toetsen

De eindopbrengsten van de Cito-toets worden besproken in de MR. Resultaten zijn zichtbaar evenals ontwikkeling per groep. Over het algemeen wordt de inspectienorm 60% gehaald. Indien nodig kunnen er afspraken worden gemaakt over acties ter verbetering van de resultaten. Begrijpend lezen blijft een schoolontwikkelpunt. Dit is opgenomen in het jaarplan voor 2023-2024.

De opbrengsten van de Cito-toets komen aan bod tijdens en studiedag. Er wordt met ondersteuning van de IB'er uitvoerig over gesproken en nieuwe plannen gemaakt. Dit wordt door het personeel als zeer prettig ervaren.

Cito eindtoets:

De groep 8 was een kleine groep. Alle kinderen hebben gescoord zoals verwacht.

Organogram

Het organogram van 't Bastion wordt jaarlijks gedeeld. Hierin is te zien hoe 't Bastion georganiseerd is.

Nieuw lid MR

Het aftreden van Dennis Beeks is tijdig opgepakt. In januari is het eerste bericht in de Bastionberichten verschenen en is er een vacature uitgezet. Jelle Wensink was de enige kandidaat en is in mei toegetreden tot de MR. Dennis Beeks heeft op 20 juni zijn laatste MR-vergadering bijgewoond.

Vervangingsbeleid

Door het bestuur van 't Bastion is een vervangingsbeleid opgesteld. Voor vervanging is 't Bastion aangesloten bij het Personeelscluster Oost Nederland (PON). In het document is beschreven hoe te handelen bij vervanging van leerkrachten bijvoorbeeld door ziekte. De MR heeft met dit document

ingestemd. Het afgelopen schooljaar waren er weinig invallers beschikbaar en werden scholen gevraagd een tekort intern op te lossen. Binnen de MR wordt met de personeelsleden besproken hoe zij dit ervaren. Binnen 't Bastion is het gelukt het intern op te lossen. Het team stelt zich hierin flexibel op.

Oudertevredenheidsonderzoek

De uitkomsten van het oudertevredenheidsonderzoek zijn besproken in de MR. 66 ouders hebben het tevredenheidsonderzoek ingevuld. 't Bastion scoort goed. Niet alle ouders zijn tevreden over het rooster. Hier is in de MR over gesproken.

Oudercontact

't Bastion vindt ouderbetrokkenheid erg belangrijk. Er is gesproken over hoe dit wordt ervaren vanuit zowel de ouders, als de leerkrachten. De ouderinloop heeft een hoge frequentie, maar wordt door de leerkrachten niet als druk ervaren. Het geeft ouder de mogelijkheid wat van de lessen te zien. De dagen worden afgewisseld om ouders die werken ook de mogelijkheid te geven. Parro wordt als prettig en een goede toevoeging ervaren.

Schooltijden

Er is vanuit de directeur-bestuurder een verzoek tot wijziging van de schooltijden gedaan. Dit houdt in dat de hele school dezelfde schooltijden hanteert en de groepen 1-3 nu ook op vrijdagmiddag tot 14.30 naar school gaan. De MR heeft ingestemd met dit verzoek.

Dalton

In voorbereiding op het bezoek in november 2022 is het Daltononderwijs besproken. In het Daltonboek van 't Bastion wordt beschreven hoe het Daltononderwijs wordt vormgegeven op 't Bastion. De resultaten van het bezoek zijn besproken in de MR. 't Bastion heeft zijn licentie voor 5 jaar verlengd en mag trots zijn op hoe goed ze het Daltononderwijs momenteel hebben vormgegeven.

Inspectiebezoek

Eind november 2022 was er een bezoek van de inspectie. Twee leden van de oudergeleding van de MR heeft als onderdeel van het bezoek een uur gesproken met de inspectie. Aan bod kwam het functioneren van de MR, het contact met de directeur-bestuurder. Het team, het bestuur en de MR zijn goed in balans met elkaar. Het wordt als sterk ervaren door de inspectie dat de voorzitter van de MR aansluit bij de bestuursvergaderingen en Astrid Kempink als directeur-bestuurder ook regelmatig bij de MR aansluit.

't Bastion heeft goed gescoord tijdens de inspectie. De verbeterpunten die er uit voort kwamen zijn door Astrid en het team meegenomen in het nieuwe schoolplan 2023-2027.

Personeelszaken

Actuele zaken m.b.t. het personeel zoals ziekteverzuim en invallers worden besproken.

Ondersteuningsplanraad (OPR)

Namens onze school heeft Aafke Heinen zitting in de OPR. Bij iedere MR vergadering doet Aafke verslag van wat er in de OPR besproken is met betrekking tot ondersteuning in het onderwijs.

Meerjarenonderhoudsplan (MOP)

Voor 't Bastion is een meer-jaren onderhoudsplan opgesteld. Hierin wordt 't Bastion begeleid door Henk Lammers van ARX architecten. In dit 10 jarenplan is de staat van onderhoud beschreven en zijn de te verwachten onderhoudskosten (per jaar) gespecificeerd. Dit document dit jaar geactualiseerd

en is ter inzage aangeboden.

School ondersteuningsprofiel (SOP)

In de MR is het SOP besproken. Dit profiel geeft aan hoe passend onderwijs geboden wordt aan leerlingen met speciale ondersteuningsbehoeften. Hierbij wordt de personeelsgeleding bevraagd hoe zij zich er in herkennen, aangezien de SOP wordt opgesteld door het MT. Er is gesproken over dat 't Bastion goed is in het werken met kinderen die meer aandacht vragen en verdienen. De ondersteuning van de IB'er bij 't Bastion wordt als zeer prettig ervaren.